



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

## DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA - DFD

<b>Setor Requisitante:</b>	Secretaria Municipal de Administração e Finanças.
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:compras@borrazopolis.pr.gov.br">compras@borrazopolis.pr.gov.br</a>

### Descrição do Objeto:

Contratação de empresa especializada para realização de exames médicos ocupacionais admissionais, periódicos e demissionais, destinados aos servidores do Município de Borrazópolis - PR.

**Data pretendida para contratação:** 22 de abril de 2026.

**Urgência na contratação:** ( x ) sim. ( ) Não

### Introdução:

A novel Lei de Licitações e Contratos conferiu obrigatoriedade na utilização do Documento de Formalização de Demanda (DFD) a todo processo de licitação e de contratação direta iniciado a partir da vigência da Lei n.º 14.133/2021, sendo, portanto, instrumento elementar e configurador do processo de planejamento da contratação.

Previsto nos artigos 12, inciso VII, e 72, inciso I, ambos da referida norma legal, é o documento necessário ao correto detalhamento das necessidades do órgão público através da formalização de demanda, com a definição clara dos objetivos, requisitos e critérios de seleção que subsidiarão a elaboração do Estudo Técnico Preliminar e do Termo de Referência.

Portanto, visando evitar contratações antieconômicas geradoras de irremediável prejuízo social, destina-se a presente formalização de demanda à inicial análise de viabilidade



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

acerca da alternativa mais vantajosa e disponível ao Município de Borrazópolis/PR, sob a perspectiva dos caracteres financeiro, operacional e gerencial, aliados à própria necessidade de atendimento ao interesse público envolvido.

## Justificativa da Necessidade:

A contratação de empresa especializada para a realização de exames médicos ocupacionais admissionais, periódicos e demissionais justifica-se pela necessidade de atendimento às normas de saúde e segurança no trabalho aplicáveis à Administração Pública, bem como pela importância de assegurar condições adequadas de acompanhamento da saúde dos servidores públicos municipais.

A realização desses exames constitui medida preventiva e obrigatória no âmbito da gestão de recursos humanos, tendo como finalidade avaliar a aptidão física e mental dos servidores para o exercício de suas funções, bem como monitorar, ao longo do vínculo laboral, possíveis alterações em seu estado de saúde relacionadas ou não às atividades desempenhadas.

Além disso, os exames admissionais, periódicos e demissionais são instrumentos fundamentais para a promoção da saúde ocupacional, contribuindo para a prevenção de doenças, redução de afastamentos e garantia de melhores condições de trabalho.

Nesse contexto, a contratação de empresa especializada possibilita que tais avaliações sejam realizadas por profissionais habilitados e em conformidade com a legislação vigente, assegurando maior segurança jurídica, eficiência administrativa e qualidade na prestação dos serviços destinados aos servidores da Administração Municipal.

O exame admissional tem como objetivo avaliar se o candidato possui condições de saúde compatíveis com as atribuições do cargo a ser exercido, contribuindo para a adequada alocação de servidores nas funções públicas e prevenindo situações que possam comprometer o desempenho das atividades laborais.

Já os exames periódicos são fundamentais para o acompanhamento contínuo da saúde do servidor ao longo do tempo, permitindo a identificação de possíveis agravos à saúde, bem como a adoção de medidas preventivas e corretivas que promovam melhores condições de trabalho.

Por sua vez, o exame demissional visa avaliar o estado de saúde do servidor no momento do desligamento de suas atividades, registrando as condições físicas e mentais no encerramento do vínculo funcional. Esse procedimento contribui para a transparência administrativa e para a proteção tanto da Administração quanto do servidor, assegurando o adequado registro das condições de saúde no momento da rescisão ou encerramento do vínculo.



# **PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS**

## **ESTADO DO PARANÁ**

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

Dessa forma, a contratação de empresa especializada torna-se necessária para garantir que todos esses procedimentos sejam realizados de forma técnica, segura e em conformidade com as normas vigentes, assegurando a qualidade dos serviços prestados e o adequado acompanhamento da saúde ocupacional dos servidores públicos. Além disso, a contratação externa possibilita maior eficiência na execução das atividades, considerando a necessidade de profissionais qualificados, estrutura adequada e disponibilidade para atendimento conforme a demanda da Administração Pública.

A adoção dessa medida contribui para a promoção da saúde ocupacional, a prevenção de doenças relacionadas ao trabalho e a manutenção de um ambiente laboral mais seguro e saudável. Ademais, possibilita maior segurança administrativa e jurídica à Administração Pública, uma vez que os procedimentos serão realizados por profissionais qualificados e em conformidade com os padrões técnicos e legais aplicáveis.

Assim, a presente contratação mostra-se indispensável para atender às demandas da Administração Municipal, assegurando a continuidade das atividades administrativas, a proteção à saúde dos servidores e a observância dos princípios da eficiência, legalidade e interesse público que regem a Administração Pública.

Diante do exposto, verifica-se que a contratação de empresa especializada para a realização de exames médicos ocupacionais admissionais, periódicos e demissionais é medida necessária para assegurar o cumprimento das normas relacionadas à saúde e segurança no trabalho, bem como para garantir o adequado acompanhamento das condições de saúde dos servidores públicos ao longo de sua vida funcional.

### **Das Especificações e Estimativa das Quantidades:**

A definição das especificações e da estimativa das quantidades dos serviços a serem contratados foi elaborada com base nas necessidades da Administração Pública quanto ao acompanhamento da saúde ocupacional dos servidores, considerando a demanda atual e a previsão de admissões, desligamentos e avaliações periódicas ao longo do período de vigência da contratação.

Nesse contexto, foram consideradas as exigências legais relacionadas à medicina e segurança do trabalho, bem como as particularidades das atividades desempenhadas pelos servidores, de modo a garantir que os exames médicos ocupacionais sejam realizados de forma adequada, por profissionais habilitados e em conformidade com os protocolos técnicos aplicáveis.

A estimativa das quantidades foi realizada de forma aproximada, tomando como referência o quadro atual de servidores, a rotatividade funcional e a necessidade de avaliações periódicas obrigatórias, buscando assegurar que a contratação contemple a demanda



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

## ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

administrativa durante todo o período contratual, sem prejuízo da qualidade e da continuidade dos serviços prestados.

Os exames admissionais serão realizados previamente ao início das atividades laborais do servidor, com a finalidade de avaliar sua aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo. Já os exames periódicos deverão ser realizados em intervalos definidos conforme a legislação aplicável e as diretrizes da medicina ocupacional, com o objetivo de acompanhar o estado de saúde do servidor ao longo do vínculo funcional e identificar eventuais alterações relacionadas ao trabalho.

Por sua vez, os exames demissionais serão realizados por ocasião do encerramento do vínculo funcional, com o intuito de registrar as condições de saúde do servidor no momento de seu desligamento das atividades. Todos os procedimentos deverão ser realizados em local adequado, com estrutura compatível para a realização dos atendimentos, observando-se as normas técnicas e sanitárias vigentes.

Quanto à estimativa das quantidades, esta foi estabelecida com base em dados administrativos, considerando o número de servidores, a necessidade de exames admissionais para novos ingressos, exames periódicos para acompanhamento da saúde ocupacional e exames demissionais nos casos de desligamento. Ressalta-se que tais quantitativos possuem caráter estimativo, podendo variar conforme a demanda efetiva da Administração ao longo da vigência contratual.

Segue abaixo a planilha com as quantidades de servidores por cargo:

CARGOS	QUANTIDADE
Advogado	01
Agente Comunitário de Saúde	21
Agente de Endemia	07
Agente de Licitação	02
Assessor Jurídico	01
Assessor Comunicação Social	01
Assessor de Planejamento	01
Assistente Social	04
Assistente Administrativo	01
Assistente de Secretaria	01



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

Assistente de Recursos Humanos	01
Atendente de Creche	08
Atendente de Enfermagem	01
Auxiliar Administrativo	12
Auxiliar de Contabilidade	01
Auxiliar de Enfermagem	03
Auxiliar de Cuidados Dentários Família	01
Auxiliar de Serviços Gerais	52
Chefe de Divisão	16
Chefe de Gabinete	01
Conselheiro Tutelar	04
Contador	02
Diretores	14
Enfermeiro	12
Farmacêutico	03
Fiscal Tributário	01
Fisioterapeuta	02
Fonoaudiólogo	01
Gari	05
Mecânico	01
Médico	04
Motorista	19
Nutricionista	03
Odontólogo	03
Operador de Máquinas	02
Orientador Social	02
Pedreiro	02
Prefeito	01



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

Professor	81
Psicólogo	05
Psicopedagogo	01
Secretário Municipal	07
Técnico Agropecuário	01
Técnico em Enfermagem	12
Técnico em Esporte	01
Vice Prefeito	01
Vigia	03

Assim, as especificações e quantidades previstas buscam garantir a adequada prestação dos serviços, proporcionando condições para que a Administração Pública mantenha o controle e o acompanhamento da saúde ocupacional de seus servidores, em observância às normas vigentes e aos princípios da eficiência e da continuidade do serviço público.

Ressalta-se que tais quantidades possuem caráter orientativo, podendo ser ajustadas conforme a dinâmica funcional do Município, especialmente em razão de novas admissões, exonerações ou desligamentos, que impactem diretamente na composição do quadro de pessoal e, conseqüentemente, na necessidade dos serviços contratados.

A seguir, apresentam-se as especificações e a estimativa dos serviços a serem contratados:

Item	Descrição	Unid.	Quant.
01	<b>Ácido Hipúrico:</b> exame laboratorial realizado em amostra de urina, utilizado como indicador biológico de exposição ocupacional a solventes orgânicos, especialmente o tolueno, permitindo avaliar o nível de exposição do trabalhador a esses agentes químicos no ambiente de trabalho.	Unid.	200
02	<b>Ácido Metil-hipúrico:</b> exame laboratorial realizado em amostra de urina, utilizado como biomarcador de exposição ocupacional aos solventes orgânicos do grupo dos xilênos, permitindo avaliar o grau de exposição do trabalhador a esses agentes químicos no ambiente de trabalho.	Unid.	200
03	<b>Acuidade visual:</b> exame destinado à avaliação da capacidade	Unid.	200





# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951

CNPJ: 75.740.829/0001-20

	funcional do sistema visual para distinguir detalhes, formas e contornos de objetos, com a finalidade de verificar a integridade da função visual e identificar possíveis alterações ou comprometimentos da visão, no âmbito dos exames de saúde ocupacional.		
04	<b>Anti-HBs:</b> exame sorológico destinado à detecção de anticorpos contra o antígeno de superfície do vírus da hepatite B, utilizado para avaliar a imunidade do indivíduo frente à infecção pelo vírus da hepatite B, seja por vacinação prévia ou por infecção passada.	Unid.	200
05	<b>Audiometria:</b> exame destinado à avaliação da capacidade auditiva, por meio da mensuração dos limiares de percepção sonora em diferentes frequências, com o objetivo de identificar possíveis alterações ou perdas auditivas, especialmente aquelas relacionadas à exposição ocupacional a níveis elevados de ruído.	Unid.	200
06	<b>Avaliação Psicossocial:</b> procedimento técnico destinado à análise das condições psicológicas, emocionais e comportamentais do trabalhador, visando verificar sua aptidão para o desempenho de atividades laborais que envolvam riscos psicossociais, bem como identificar possíveis fatores que possam comprometer a segurança, a saúde e o bem-estar no ambiente de trabalho.	Unid.	200
07	<b>Colinesterase:</b> exame laboratorial realizado em amostra de sangue destinado à avaliação da atividade das enzimas colinesterases (acetilcolinesterase e/ou butirilcolinesterase), utilizado como indicador biológico de exposição ocupacional a agentes químicos inibidores dessas enzimas, como organofosforados e carbamatos, amplamente utilizados em pesticidas.	Unid.	200
08	<b>Coprocultura:</b> exame laboratorial realizado em amostra de fezes, destinado à identificação e isolamento de microrganismos patogênicos do trato gastrointestinal, especialmente bactérias causadoras de infecções entéricas, com a finalidade de diagnosticar possíveis infecções intestinais.	Unid.	200
09	<b>Creatinina:</b> exame laboratorial realizado em amostra de sangue ou urina, destinado à avaliação da função renal por meio da mensuração da concentração de creatinina, substância resultante do metabolismo muscular, sendo utilizado como indicador da capacidade de filtração dos rins.	Unid.	200
10	<b>Eletrocardiograma (ECG):</b> exame diagnóstico não invasivo destinado ao registro da atividade elétrica do coração por meio de eletrodos posicionados na superfície corporal, permitindo a avaliação do ritmo cardíaco, da condução elétrica e a identificação de possíveis alterações ou distúrbios	Unid.	200



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

## ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

	cardíacos.		
11	<b>Eletroencefalograma (EEG):</b> exame diagnóstico não invasivo destinado ao registro da atividade elétrica cerebral por meio de eletrodos posicionados no couro cabeludo, permitindo a avaliação do funcionamento do sistema nervoso central e a identificação de possíveis alterações neurológicas.	Unid.	200
12	<b>Espirometria:</b> exame diagnóstico não invasivo destinado à avaliação da função pulmonar por meio da mensuração dos volumes e fluxos respiratórios durante manobras de inspiração e expiração forçadas, permitindo identificar possíveis alterações ventilatórias e comprometimentos da capacidade respiratória.	Unid.	200
13	<b>Exame Clínico:</b> avaliação médica realizada por profissional habilitado, composta por anamnese ocupacional e exame físico, com a finalidade de verificar as condições gerais de saúde do trabalhador, bem como sua aptidão física e mental para o desempenho das atividades laborais.	Unid.	200
14	<b>Glicemia em Jejum:</b> exame laboratorial realizado em amostra de sangue, após período mínimo de jejum, destinado à mensuração da concentração de glicose plasmática, sendo utilizado para avaliação do metabolismo glicídico e para a identificação de possíveis alterações, como hiperglicemia ou hipoglicemia.	Unid.	200
15	<b>Hemograma com plaquetas:</b> exame laboratorial realizado em amostra de sangue destinado à avaliação quantitativa e qualitativa dos elementos celulares do sangue, incluindo hemácias, leucócitos e plaquetas, permitindo analisar as condições hematológicas gerais do indivíduo e identificar possíveis alterações, como anemias, infecções ou distúrbios da coagulação.	Unid.	200
16	<b>Hemograma Completo:</b> exame laboratorial realizado em amostra de sangue destinado à avaliação quantitativa e qualitativa dos principais componentes sanguíneos, incluindo hemácias, leucócitos e plaquetas, bem como seus respectivos índices hematimétricos, permitindo a análise do estado geral de saúde e a identificação de possíveis alterações hematológicas, como anemias, infecções e distúrbios hematológicos.	Unid.	200
17	<b>Hepatite B – HBsAg:</b> exame sorológico realizado em amostra de sangue destinado à detecção do antígeno de superfície do vírus da hepatite B (HBsAg), utilizado para identificar infecção ativa pelo vírus da hepatite B e auxiliar na avaliação do estado infeccioso do indivíduo.	Unid.	200
18	<b>Parasitológico de Fezes:</b> exame laboratorial realizado em amostra de fezes destinado à detecção de parasitas intestinais, como protozoários e helmintos, por meio da identificação de	Unid.	200





# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951

CNPJ: 75.740.829/0001-20

	ovos, cistos ou larvas, permitindo o diagnóstico de parasitoses do trato gastrointestinal.		
19	<b>Raio-X de Coluna Total (Escoliose Panorâmica):</b> exame de imagem realizado por meio de radiografia da coluna vertebral em sua totalidade, destinado à avaliação do alinhamento, curvaturas e possíveis alterações estruturais da coluna, permitindo a identificação de deformidades, como escoliose, e outras alterações osteoarticulares.	Unid.	200
20	<b>TGO (Transaminase Glutâmico-Oxalacética / AST – Aspartato Aminotransferase):</b> exame laboratorial realizado em amostra de sangue destinado à mensuração da enzima TGO, utilizada na avaliação da função hepática e na identificação de possíveis lesões ou alterações em tecidos como fígado, coração e músculos.	Unid.	200
21	<b>TGP (Transaminase Glutâmico-Pirúvica / ALT – Alanina Aminotransferase):</b> exame laboratorial realizado em amostra de sangue destinado à dosagem da enzima TGP, utilizado para avaliação da função hepática e identificação de possíveis alterações ou lesões no fígado.	Unid.	200
22	<b>Exame Toxicológico:</b> exame laboratorial realizado em amostras biológicas, como urina, sangue, cabelo ou pelos, destinado à detecção de substâncias psicoativas, drogas ou metabólitos no organismo, sendo utilizado para avaliar a exposição ou o uso de substâncias químicas que possam comprometer a saúde ou a aptidão para o trabalho.	Unid.	200
23	<b>Ureia:</b> exame laboratorial realizado em amostra de sangue destinado à mensuração da concentração de ureia, substância resultante do metabolismo das proteínas, sendo utilizado para avaliação da função renal e do estado metabólico do organismo.	Unid.	200
24	<b>Urina Tipo I (EAS – Elementos Anormais e Sedimentoscopia):</b> exame laboratorial realizado em amostra de urina destinado à análise física, química e microscópica da urina, permitindo avaliar o funcionamento do sistema urinário e identificar possíveis alterações, como infecções urinárias, distúrbios metabólicos ou renais.	Unid.	200
25	<b>VDRL (Venereal Disease Research Laboratory):</b> exame sorológico realizado em amostra de sangue destinado à triagem para detecção de anticorpos não treponêmicos associados à sífilis, sendo utilizado para identificação de possível infecção ativa e para acompanhamento da resposta ao tratamento.	Unid.	200
26	<b>Vírus da Hepatite C – Anti-HCV:</b> exame sorológico realizado em amostra de sangue destinado à detecção de anticorpos contra o vírus da hepatite C (HCV), utilizado para identificar exposição prévia ou infecção pelo vírus, auxiliando	Unid.	200



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951

CNPJ: 75.740.829/0001-20

	na triagem e diagnóstico da hepatite C.		
--	---	--	--

## Fonte de Recurso:

Recurso: ☒ Municipal ☐ Recurso Estadual ☒ Recurso Federal

Categoria Econômica: ☒ Corrente/Custeio ☐ Capital/Investimento

<u>Reduz.</u>	<u>Programática</u>	<u>Fonte</u>
72	03.006.04.122.0021.2.056.3.3.90.36.00.00.	1000
112	03.029.04.122.0021.2.008.3.3.90.39.00.00.	1000
132	04.017.15.452.0325.1.201.3.3.90.39.00.00.	1000
142	04.017.15.452.0328.2.023.3.3.90.39.00.00.	1000
172	04.033.26.782.0582.2.105.3.3.90.39.00.00.	1000
183	05.011.10.301.0428.2.025.3.3.90.39.00.00.	1303
193	05.011.10.301.0428.2.085.3.3.90.39.00.00.	1303
207	05.011.10.302.0428.2.026.3.3.90.39.00.00.	1303
277	05.025.10.304.0428.2.029.3.3.90.39.00.00.	1510
292	06.019.08.122.0578.2.113.3.3.90.39.00.00.	1000
419	07.013.12.361.0188.6.001.3.3.90.39.00.00.	1103
420	07.013.12.361.0188.6.001.3.3.90.39.00.00.	1104
454	07.013.12.365.0190.6.005.3.3.90.39.00.00.	1103
455	07.013.12.365.0190.6.005.3.3.90.39.00.00.	1104
484	07.020.12.361.0239.6.006.3.3.90.39.00.00.	1103
485	07.020.12.361.0239.6.006.3.3.90.39.00.00.	1104
518	08.014.20.606.0111.2.107.3.3.90.39.00.00.	1000
566	09.015.27.812.0228.2.109.3.3.90.39.00.00.	1000
579	10.044.26.782.0576.2.104.3.3.90.39.00.00.	1000
590	05.025.10.301.0428.2.033.3.3.90.39.00.00.	32002



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

## Especificações e Termos Gerais:

### Definição da natureza do objeto:

Os serviços que serão contratados têm natureza comum, haja vista que os padrões mínimos de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos, por meio de especificações usuais de mercado, nos termos do art. 6º, inciso XIII, da Lei Federal n.º 14.133/2021.

A solução adotada trata-se de objeto comum, pois:

- i.) é(são) encontrado(s) e praticado(s) no mercado sem maiores dificuldades;
- ii.) é(são) ordinário(s), sem peculiaridades ou características especiais; e
- iii.) é(são) apresentado(s) com identidade e características padronizadas, com perfil qualitativo passível de ser descrito objetivamente.

### Regime de execução:

Tendo em vista a necessidade dos serviços contratados, a execução será prestada de forma parcelada, conforme a necessidade do setor requisitante.

### Definição da natureza de execução:

A execução do objeto contratado não se enquadra como de natureza continuada, nos termos do inciso XV do art. 6º da Lei Federal n.º 14.133/2021, uma vez que atende à necessidade imediata baseada na demanda e perfil de atendimento dos usuários da Unidade Requisitante e não são decorrentes de necessidades permanentes ou prolongadas.

### Valor Máximo:

O valor global da licitação não poderá ultrapassar **R\$ 251.668,00 (duzentos e cinquenta e um mil, seiscentos e sessenta e oito reais)**, compreendendo os fornecimentos, serviços, fretes, encargos sociais e responsabilidades fiscais, trabalhistas e previdenciárias.

### Prazo de Vigência:



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

O prazo de vigência da contratação será 12 (doze) meses, contado a partir do primeiro dia útil subsequente à data de assinatura, na forma do art. 105 da Lei n.º 14.133/2021, prorrogável na forma do art. 107 da Lei n.º 14.133, de 2021.

## Forma de Pagamento:

O pagamento será realizado através de ordem bancária, para crédito em banco, agência e conta corrente indicados pelo contratado.

Os prazos serão limitados a:

10 (dez dias) úteis para a liquidação da despesa, a contar do recebimento da nota fiscal ou instrumento de cobrança equivalente pela Administração;

20 (vinte dias) úteis para pagamento, a contar da liquidação da despesa.

## Fiscalização:

**Fiscal indicado:** Deivair José de Brito.

**Fiscal substituto:** Christian Teodoro Turek Machado.

**Gestor indicado:** Josiane Aparecida dos Santos.

**Gestor substituto:** Clever Haian Becalhi Trida.

**Portaria n.º 15, de 02 de fevereiro de 2026.**

## Contratações Anteriores:

☒ Sim

☐ Não

Observações da contratação anterior que possam auxiliar os Estudos Técnicos:  
Pregão Eletrônico n.º 034/2023.

## Regime Licitatório adotado:

Lei n.º 14.133, de 1º de abril de 2021, chamada Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos (NLLC) e legislação correlata c/c Decreto Municipal n.º 026/2025.



# PREFEITURA MUNICIPAL DE BORRAZÓPOLIS

ESTADO DO PARANÁ

Município criado pela Lei Estadual nº 790 de 11 de novembro de 1951  
CNPJ: 75.740.829/0001-20

## Encaminhamento para a Autoridade Competente:

Em conformidade com a legislação aplicável, encaminho a presente Solicitação de Demanda à autoridade competente para análise de conveniência e oportunidade para a contratação e demais providências cabíveis.

Borrazópolis/PR, 12 de março de 2026.

**Josiane Aparecida dos Santos**

Secretária Municipal de Administração e Finanças